

Petit Déj' Pro

Version 2.0

Echanges en ligne avec des professionnels
et anciens étudiants de l'UFR SJEPG



Inscription et renseignements :
anthony.poulin@univ-fcomte.fr

Métiers des ressources humaines et du droit social

Jeudi 08 avril 2021
9h00

Visio-conférence



Codes d'accès après inscription



La gestion des ressources humaines n'est pas un secteur économique mais une fonction transversale dont toutes les entreprises ont besoin. Gérer les relations sociales, manager les ressources humaines, valoriser les carrières, recruter de bons profils sont autant de facteurs déterminants pour la réussite d'une société, et qui demande des compétences professionnelles et humaines solides.

De nombreuses ressources documentaires sont à votre disposition : <https://scd.univ-fcomte.fr/>

- **L'espace Avenir de la BU Proudhon** –Mail : bu-droit@univ-fcomte.fr - voir bibliographie sélective
- **Le service Orientation Stage Emploi de l'Université de Franche-Comté** vous accueille toute l'année à la Maison des Etudiants et vous propose des ateliers. Plus d'infos : ose@univ-fcomte.fr

Les métiers RH

Quel est le rôle/but de la gestion des ressources humaines ?

Concilier les nécessités économiques avec les réalités sociales de l'entreprise : voici la mission centrale – et délicate – des professionnels chargés de la **gestion du capital humain et du management des ressources humaines**.

Au quotidien, leurs tâches sont nombreuses : gérer les contrats et les bulletins de salaire, recruter de nouveaux personnels (mais aussi éventuellement licencier) et anticiper les besoins futurs, valoriser les carrières et les salaires, développer les compétences individuelles et collectives, valoriser les salaires des collaborateurs, gérer les relations sociales et les éventuels conflits (en temps de crise, le rôle des ressources humaines est primordial au sein d'une entreprise), définir une politique managériale et sociale performante pour l'entreprise... Cette polyvalence est très recherchée dans le monde de l'entreprise où le facteur travail est une composante indispensable de l'activité économique.



Les services RH en entreprise ou en cabinet

Il existe deux débouchés principaux pour les professionnels des ressources humaines. Deux tiers d'entre eux travaillent au sein d'entreprises ou d'administrations. Ils peuvent y gérer seuls la responsabilité des ressources humaines ou bien être intégrés à une équipe si la société est de taille importante (et dispose donc d'un capital humain important). Dans une entreprise, les services RH représente en moyenne 3,6 % de la masse salariale. Le dernier tiers s'oriente lui vers les cabinets indépendants, lesquels sont sollicités ponctuellement ou plus durablement par les entreprises pour des missions de recrutement, de formation ou des activités de conseil. Il existe plus d'un millier de cabinets en France. Qu'ils soient généralistes ou spécialisés, ils doivent savoir gérer leur capital humain (mis à la disposition de leurs entreprises clientes) d'une main de maître.

Les salaires

Blabla

Différence entre région île de France et province.

Plus d'infos sur studyrama...

Assistant RH

L'assistant RH : polyvalent(e), l'assistant(e) en Ressources Humaines assure les activités administratives du service (suivi des différents contrats, fiches de paie, congés payés). Il/Elle peut également s'occuper du recrutement du personnel ainsi que de la gestion des carrières des collaborateurs. Ce métier constitue une véritable porte d'entrée dans les fonctions RH.

Bac +2/3

Assistant en recrutement

Assistant en recrutement : il est le bras droit du chargé de recrutement. Il a pour mission de rechercher les candidats et de les sélectionner.



DRH

DRH. À la fois stratège de la fonction et personnalité terrain, le ou la DRH définit et construit les outils stratégiques RH de l'entreprise afin de lui permettre d'anticiper et d'accompagner l'évolution des compétences de son potentiel humain. Il/Elle met en place les supports propres à ces politiques dans le cadre d'une collaboration étroite avec le dirigeant de l'entreprise.

Bac + 5

Responsable du personnel

Responsable du personnel : il ou elle gère toute l'administration des ressources humaines afin de mettre en application la politique définie par la direction. Pour y parvenir, ce professionnel veille à la bonne organisation du travail, contrôle les compétences des salariés ainsi que leurs capacités d'adaptation. Il ou elle met également en place les divers projets RH conçus par la direction comme la mise en place du SIRH ou une modification des horaires de travail. Il suit de près l'évolution et les résultats de ces projets.

Un responsable proche de son personnel

Le rôle de ce professionnel est avant tout de gérer l'administration du personnel. Il élabore et tient à jour les dossiers de chaque salarié et est également en charge des documents réglementaires (rédaction des contrats de travail, gestion des cotisations sociales). Par ailleurs, il ou elle est également le premier interlocuteur des salariés. C'est dans ce cadre qu'il anime les réunions avec les divers partenaires sociaux et qu'il prépare les cadres de négociation. Il veille également à la bonne application des accords conclus.

Auditeur(trice) social

Bac + 5

Auditeur(trice) social : il ou elle est chargé(e) d'évaluer les relations entre la direction d'une entreprise et les salariés. Il ou elle contrôle l'état des relations entre les différents partenaires sociaux d'une entreprise (salariés et direction générale). Son travail est avant tout un travail d'observation et d'écoute. Il analyse la qualité de l'environnement de travail, le comportement des salariés ainsi que leur capacité à s'adapter au changement. Il contrôle également le respect du règlement au sein de l'entreprise et le bon déroulement de la communication interne. Il peut être rattaché à la direction de l'entreprise ou travailler au sein d'un cabinet d'expertise et intervenir pour une mission ponctuelle. A l'issue de son examen, il formule des recommandations pour améliorer la qualité de la gestion des ressources humaines, tant au niveau quantitatif que qualitatif.

Responsable RSE

Responsable RSE : Dans une entreprise, le responsable relations sociales veille au bon climat social. Il est l'interlocuteur privilégié auprès des partenaires sociaux. Il ou elle entretient et participe activement à l'amélioration du dialogue social dans une entreprise. Au quotidien, il informe les différentes instances représentatives du personnel (telles que les syndicats, la délégation du personnel, le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail d'entreprise, le Comité d'entreprise) des projets de développement réglementaire de l'entreprise. Il prépare et anime les réunions et négociations avec ces différentes instances en respectant les différentes échéances annuelles obligatoires et dans le but d'aboutir à un accord qui deviendra une nouvelle norme sociale au sein de l'entreprise. Il veille également sur la bonne mise en œuvre des accords conclus, mais aussi sur les pratiques et évolutions de la législation sociale au niveau du droit du travail et de la convention collective. C'est également lui qui représente l'entreprise auprès du conseil des Prud'hommes.





Chargé(e) de mission diversité et handicap :

Campus Manager :

Campus manager : Intégré(e) au service des ressources humaines, le/la campus manager est en charge du recrutement des jeunes diplômés. **La mission du campus manager** consiste à mettre en place une vaste politique de communication en direction des grandes écoles et des universités en vue d'attirer et de recruter leurs meilleurs éléments. S'il soigne l'image de l'entreprise pour laquelle il travaille, le campus manager multiplie également les opérations séduction envers les futurs et jeunes diplômés et entretient ses relations avec les différentes associations étudiantes. Les salons étudiants sont son terrain privilégié de recherche : le campus-manager fait tout pour y dénicher les jeunes talents qui pourront apporter une plus-value à son entreprise.

Bac + 5 :

Chargé de mission Diversité et handicap : Il ou elle se charge de lutter contre les discriminations au sein d'une entreprise et d'y favoriser la diversité. Il ou elle met en place une stratégie visant à encourager la diversité du personnel ainsi qu'à développer le recrutement et la mobilité des personnes en situation de handicap au sein de la structure. Pour ce faire, il ou elle veille au respect des lois anti-discrimination et crée des actions spécifiques telles que des partenariats avec des associations dédiées, ou encore la promotion en interne via des affiches, des articles ou la mise en place de formation à la diversité ou de journées d'information. De plus, il met en œuvre des accords diversité et handicap.

Le chargé de mission sensibilise plus particulièrement les chargés de recrutement et les managers, ainsi il contrôle régulièrement la portée de son action auprès d'eux. Ainsi, il effectue des entretiens « test » afin de s'assurer qu'il n'existe pas de discrimination à l'embauche. Le chargé de mission étudie et analyse également les retombées de son action qu'il soumet à la direction générale sous forme de reporting. Parfois, ce professionnel incarne lui-même cette diversité, s'il est en situation de handicap ou s'il incarne cette diversité. Il représente souvent l'entreprise lors de conférences ou de salons de recrutements spécialisés diversité et handicap.

Juriste social :

Juriste social : Les 35 heures ? Les parachutes dorés des dirigeants ? Les heures supplémentaires ? Le/la juriste social, spécialiste du code du travail, a de nombreuses occasions de prodiguer ses conseils. Soit comme salarié au sein de grandes entreprises, soit comme conseiller dans un cabinet spécialisé. Le **juriste social** adapte et met en place la réglementation et la législation applicable dans le cadre de l'entreprise. C'est lui qui prévient les litiges et les résout sous un angle juridique. Il évalue également les risques auxquels l'entreprise peut se heurter. En toutes situations, le juriste social défend les intérêts de l'entreprise. Spécialisé en ressources humaines, le juriste réalise des études visant à améliorer la connaissance des ressources humaines dans l'entreprise.

Il ou elle participe à l'élaboration du bilan social, décrit les postes de travail dans une vision prospective, c'est aussi lui qui développe des outils de simulation d'évolution de carrière. L'étude de la grille de salaires et son éventuelle actualisation fait également partie de ses attributions. Il ou elle doit veiller à l'application du cadre législatif au sein de l'entreprise. **Le juriste social** rédige les contrats, et les modifie selon les évolutions du droit du travail. Il doit pour cela porter une grande attention à la jurisprudence et aux textes législatifs en vigueur au niveau européen. Lors de conflits opposant l'entreprise à des salariés ou des clients, c'est lui qui va être en charge de la résolution des différends.



Bac + 5 :



- **Travailler dans les services publics : la nouvelle donne** / A Gillet - EHESP, 2020. **Cote = 011 TRA**
- **Préparer le concours de personnel de direction** / C Woycikowska - Hachette, 2018. **Cote = 011.1 WOY**
- **Concours cadre de santé** / B Jabrane - Studyrama, 2018. **Cote = 12 JAB**
- **Décrocher un poste de cadre territorial** / J Salamon - Territorial Editions, 2019. **Cote = 012.1 SAL**
- **100 fiches sur le droit social** / D Burglé - Studyrama, 2019. **Cote = 014.7 BUR**
- **Manager avec réussite dans la Fonction publique : théories, conseils et cas pratiques : Catégories A+, A et B** / M Agouzoul - Gualino-Lextenso, 2019. **Cote = 017.32 AGO**
- **Le dialogue social dans la fonction publique territoriale : contexte, instances et (r)évolutions** / C Bouquillon - Territorial éditions, 2019. **Cote = 017.32 BOU**
- **Devenir cadre dirigeant : un parcours à construire** / P Marin - EHESP, 2018. **Cote = 017.32 DEV**

Sciences sociales / Questions sociales

- **Prévenir les risques psychosociaux et améliorer la qualité de vie au travail : des outils pour agir efficacement** / E Montreuil - Dunod, 2020. **Cote = 306.3 MON**
- **L'égalité au travail : justice et mobilisations contre les discriminations** / V-A Chappe - Presses des Mines, 2019. **Cote = 306.3 CHA**
- **100 questions-réponses pour l'emploi des personnes handicapées** / K Gros - ESF éditeur, 2020. **Cote = 361.2 GRO**
- **Handicap : le guide pratique** / Fédération APAJH - Prat éditions, 2019. **Cote = 361.2 HAN**
- **Inclure sans stigmatiser : emploi et handicap dans la fonction publique** / M-R Guével - EHESP, 2018. **Cote = 361.2 INC**

Gestion

- **Lean en France : réussir autrement, l'entreprise au XXIe siècle** / C Chabiron - L'Harmattan, 2020. **Cote = 652 CHA**
- **Ressources humaines** / J-M Peretti - Vuibert, 2019. **Cote = 653 PER**
- **Fonctions RH : des stratégies, métiers et outils en transformation** / C Dejoux - Pearson, 2020. **Cote = 653 FON**
- **L'intelligence émotionnelle dans les pratiques de management et de gestion des ressources humaines** / E Trouvé - L'Harmattan, 2020. **Cote = 653 TRO**
- **Le management sensible® : la bienveillance au service de l'efficacité** / R Tomasi-Taieb - Editions Kiwi, 2020. **Cote = 653 TOM**
- **Les RH en 2030 : 30 pistes concrètes pour réinventer l'entreprise** / G Verrier - Dunod, 2020. **Cote = 653 VER**
- **Les RH à l'ère du Covid-19 : les bonnes pratiques à retenir** / M Barabel - Dunod, 2020. **Cote = 653 BAR**
- **Contrôle de gestion sociale : salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances** / B Martory - Vuibert, 2018. **Cote = 653.11 MAR**
- **Transformation digitale de la fonction RH : panorama et analyses des pratiques, repères pour une mise en œuvre opérationnelle** / E Baudoin - Dunod, 2019. **Cote = 653.12 TRA**
- **Mettre en place et manager le télétravail : 20 outils pour co-construire la performance collective et la qualité de vie** / M Robache - Eyrolles, 2020. **Cote = 653.12 ROB**
- **(R)évolution du management des ressources humaines : des compétences aux capacités** / S Fernagu Oudet - Pr. Univ. du Septentrion, 2016. **Cote = 653.13 OUD**
- **Détection et développement des talents en entreprise** / Y Richez - ISTE Editions, 2017. **Cote = 653.13 RIC**
- **La recherche en management international : continuité et ruptures** / F Goxe - Vuibert, 2020. **Cote = 653.14 REC**
- **Penser et réussir le changement : pour une transformation gagnante de l'entreprise** / G Bourgeat - Dunod, 2020. **Cote = 653.15 BOU**
- **GRH, RSE et emplois : vers de nouvelles approches inclusives** / E Bonneveux - Vuibert, 2019. **Cote = 653.2 GRH**
- **Manager les relations de travail : diversité, bien-être, libération du travail, changement** / Y Barel - Afnor éditions, 2019. **Cote = 653.2 BAR**
- **La boîte à outils de la gestion des conflits : 66 outils clés en main + 6 vidéos d'approfondissement** / J Salzer - Dunod, 2019. **Cote = 653.2 SAL**
- **Promouvoir le bien-être au travail** / P-E Sutter - Gereso édition, 2019. **Cote = 653.2 SUT**
- **Le manager et les représentants du personnel** / P Witvoet - StudyramaPro, 2020. **Cote = 653.2 WIT**
- **Évaluer les compétences professionnelles** / S Lhermie - Gereso formation, 2019. **Cote = 653.2 LHE**
- **Aspects humains des organisations : psychologie du travail et comportement organisationnel** / E Gosselin - Chenelière Éducation, 2017. **Cote = 653.2 GOS**
- **La responsabilité sociale des entreprises : des relations sociales à la dimension stratégique** / C Le Bas - EMS, Management & société, 2020. **Cote = 654.11 RES**
- **La fabrique de la responsabilité sociale de l'entreprise : le cas pratique de la norme ISO 26000 chez Fleury Michon** / P Schäfer - Presses des Mines, 2019. **Cote = 654.11 SCH**

Economie

- Travailler à l'ère post-digitale : à quoi ressemblera le travail en 2030 ? / D Turcq - Dunod, 2019. Cote = 331 TUR
- Économie du travail et de l'emploi / B Gazier - La Découverte, 2019. Cote = 331 GAZ
- Révolutionner la santé et la sécurité au travail : la nouvelle approche pour une gestion collective des risques dans l'entreprise / M Mourey - Diateino, 2019. Cote = 331.2 MOU
- Bien-être au travail : ce qui compte / C Senik - SciencesPo Les Presses, 2020. Cote = 331.2 SEN
- Le travail, enjeu des retraites / B Friot - La Dispute, 2019. Cote = 331.3 FRI
- Renouveau du syndicalisme : défis et perspectives / M Millot - Le Passeur éditeur, 2021. Cote = 331.4 MIL
- Épargne salariale et actionnariat salarié / Y de La Villeguérin - Groupe Revue Fiduciaire, 2018. Cote = 331.4 EPA

Droit

- L'évaluation professionnelle des salariés / M Roussel - LGDJ, 2019. Cote = 340.05 ROU
- La révolution 4.0 au travail : une approche multidisciplinaire / A Bangeter - Schulthess éditions romandes, 2019. Cote = 340.21 REV
- Loi de transformation de la fonction publique / E Royer - Dalloz, 2020. Cote = 342.25 LOI
- Gestion des ressources humaines dans la fonction publique : catégories A+, A et B : Intègre les dispositions de la loi de transformation de la fonction publique / F Colin - Gualino, 2020. Cote = 342.25 COL
- Les personnels de la fonction publique : catégories A+, A, et B : du statut général à la "travaillisation" des personnels : accès, recrutement et carrière : intègre l'application de la transformation de la fonction publique (loi dite TFP) et l'état d'urgence sanitaire / E Aubin - Gualino, 2020. Cote 342.25 AUB
- Droit de l'emploi public / A Foubert - PUF, 2020. Cote = 342.25 FOU
- Recruter et gérer ses agents contractuels territoriaux / P Jacquemoire - Dalloz, 2018. Cote = 342.25 JAC
- Maîtriser la procédure disciplinaire des agents territoriaux / C Duchêne - Dalloz, 2018. Cote = 342.3 DUC
- Social 21 / Editions F. Lefebvre, 2021. Cote = 344 MEM
- Droit social international et européen / J-P Tricoit - Gualino, 2020. Cote = 344 TRI
- Droit pénal social : droit pénal du travail et de la sécurité sociale / R Salomon - Economica, 2019. Cote = 344 SAL
- Restructurations en droit social / P Morvan - LexisNexis, 2020. Cote = 344 MOR
- Droit de la protection sociale / F Kessler - Dalloz, 2020. Cote = 344.1 KES
- Départs négociés et ruptures conventionnelles / F Taquet - Gereso, 2019. Cote = 344.2 TAQ
- Harcèlements moral et sexuel en droit du travail / P Adam - Dalloz, 2020. Cote = 344.2 ADA
- Droit du travail 2021 / E Peskine - Dalloz, 2020. Cote = 344.2 PES
- Droit du travail / B Gauriau - Dalloz, 2020. Cote = 344.2 GAU
- Droit du travail / G Auzero - Dalloz, 2020. Cote = 344.2 AUZ
- Droit du travail : droit vivant / J-E Ray - Éditions Liaisons, 2020. Cote = 344.2 RAY
- Intelligence artificielle, gestion du personnel et droit du travail : les travaux de l'AFDT / Dalloz, 2020. Cote = 344.2 INT
- L'Organisation internationale du travail et le B.I.T. / G Scelle - Dalloz, 2020. Cote = 344.2 SCE
- Droit européen du travail / B Teyssié - LexisNexis, 2019. Cote = 344.2 TEY
- Droit du travail, droits des parents / G Leray - Gereso Édition, 2019. Cote = 344.2 LER
- COVID-19 et droit du travail / Caroline Dechristé - Dalloz, 2020. Cote = 344.2 COV
- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, mode d'emploi : la place de la femme dans l'entreprise / F Petit - Gualino, 2020. Cote = 344.2 PET
- Le système d'inspection du travail en France : missions, organisation et prérogatives / H Avignon - Wolters Kluwer France, 2018. Cote = 344.2 AVI
- Les référendums professionnels : La parole donnée aux salariés / F Petit - Gualino, 2018. Cote = 344.2 PET
- Droit du travail : relations collectives / B Teyssié - LexisNexis, 2020. Cote = 344.2 TEY
- L'intérêt social dans la loi PACTE / E Chevrier - Dalloz, 2019. Cote = 344.2 INT
- Droit de la représentation du personnel / G Loiseau - Dalloz, 2018. Cote = 344.2 LOK
- Le travailleur salarié en droit de l'Union européenne : colloque du 8 novembre 2018 / UBFC, CREDESPO, Maison de l'Europe BFC ; P Icard - C Juglar, éditions juridiques et économiques, 2019. Cote = 344.2 TRA
- Droit du handicap : guide pratique et juridique / A Grévin - Éd. du Puits fleuri, 2019. Cote = 346.23 GRE
- RGPD : le comprendre et le mettre en oeuvre : (pour les DPO, responsables d'entreprise, responsables informatique, chefs de projet...) / ENI, 2018. Cote = 346.8 RGP
- La loi Pacte / Lexis Nexis, 2020. Cote = 346.91 LOI
- Pratique de la médiation professionnelle : une méthode alternative à la gestion des conflits / J-L Lascoux - ESF Sciences humaines, 2017. Cote = 347.1 LAS
- La médiation au travail / G Potriquet - Médias & Médiations, 2017. Cote = 347.1 POT